

해온누리 기자단 운영지침

제정 2018.12.5.

개정 2020.2.21.

제1조(목적) 이 지침은 국민을 위한 미래 해양수산정책개발 연구기관인 한국해양수산개발원(이하 “개발원”이라 한다)의 ‘해온누리 기자단’(이하 “기자단”이라 한다) 운영에 관하여 정함을 그 목적으로 한다.

제2조(구성 및 인원) ① 기자단은 내부 및 외부인원으로 구성하여 운영한다.

② 기자단은 개발원 내 근무 중인 청년인턴 및 현장실습생 등을 대상으로 선발한 ‘기자단(원부)’ 및 공개모집을 통해 선발한 ‘기자단(외부)’ 그리고 전반기수 수료인원을 대상으로 선발한 ‘명예기자단’으로 구성한다.

제3조(선발, 활동기간) ① 기자단(원내)은 근무 중인 청년인턴 및 현장실습생 인력을 대상으로 재직 기간 동안 기자로 활동하게 할 수 있으며, 경영지원본부 인재개발실 및 각 부서의 협조를 받아 운영한다. 또한, 청년인턴 및 현장실습생 근무 종료 후 활동 실적 및 본인의 희망 등을 고려하여 기자단(외부)으로 계속 활동하게 할 수 있다.

② 기자단(외부)은 공개 모집을 통해 선발하며, 선발공고에 공지된 기간 동안 기자로 활동한다.

③ 명예기자단은 전반기수 수료 인원의 개인 의사와 전년도 활동 실적 등을 고려하여 최종 선발한다.

제4조(교육) ① 필요한 경우 기자단을 대상으로 관련 교육을 진행한다.

② 교육은 기사 취재, 글쓰기, 블로그 및 SNS 활용 등 홍보 활동과 관련된 내용 등으로 구성한다.

제5조(주요 활동 및 의무) ① 기자단의 활동범위는 다음 각 호와 같으며, 필요 시 기자단 내에서 팀을 구성하여 취재할 수 있다.

1. 한국해양수산개발원 연구성과 및 학술행사 소식, 개발원 정보 등 취재 및 제공
2. 국민에게 유익한 해양수산 관련 정보, 트렌드 등 취재 및 제공
3. 국민의 눈높이에서 알고 싶은 정보 취재 및 제공

4. 상기의 활동을 통해 홍보아이디어 및 연구아이디어 발굴 및 제공
5. 개발원 SNS에 위 각호와 관련된 기사 게시, 개인 SNS를 통한 홍보확산 활동
- ② 기자단(원내) 및 기자단(외부)은 월 1회 이상 취재 및 기사를 작성하여야 하며, 명예기자단은 분기 1회 이상 한국해양수산개발원 학술행사, 연구성과에 대해 성과홍보실 담당자와 사전 협의 이후 취재 및 기사를 작성하여야 한다.
- ③ 작성된 기사는 성과홍보실 검수 및 보정 등을 통해 개발원에서 지정한 블로그 사이트 등에 기사를 실명으로 게시하여야 하며, 다음 기준을 충족하는 경우, 작성 월 기준 2개월 까지 최대 2건 까지 작성 가능하다.
 1. 기자단(원내/외부): 카드뉴스, 영상자료 등 멀티미디어(이미지/영상/소리)를 2차 가공·편집하여 기사를 작성한 경우
 2. 명예기자단: 카드뉴스, 영상자료 등 멀티미디어(이미지/영상/소리)를 2차 가공·편집하여 기사를 작성하거나, 개발원 학술행사 및 연구성과 관련 기사를 작성한 경우
- ④ 기사 작성에 있어 저작권을 준수하고 저작권에 위배될 경우 게시자에게 책임이 있으며, 위배된 사실 발견 시 기자단에서 해촉하고, 금원이 지급된 경우 해당 기사에 대한 금원은 환수 조치한다.

제6조(기자단 운영 및 지원) ① 기자단 운영 및 지원에 관한 업무는 기획조정본부 성과홍보실에서 담당한다.

- ② 개발원은 기자단에게 활동에 필요한 경비를 지원할 수 있으며, 기자단의 활동 실적에 따라 예산의 범위 내에서 소정의 활동비(원고료 등) 또는 상품권 등을 지급할 수 있다.
- ③ 개발원은 기자단의 원활한 활동을 지원하기 위해 신분증 등을 제공하며, 우수한 실적의 기자에게는 예산의 범위 내에서 포상할 수 있다.
- ④ 기자단 활동기간 중 제5조 5항을 충족한 인원을 대상으로 활동 종료 시 개발원장 명의의 수료증을 발급한다.
- ⑤ 개발원은 기자단이 각호에 해당하는 사유가 있을 경우 해촉할 수 있다.
 1. 타 언론사 기자 또는 리포터로 활동하는 사람
 2. 개인의 영리행위 등에 기자단의 지위를 이용하여 사적 이익을 취한 사람
 3. 사회적인 물의 또는 민원을 야기하여 품위를 손상 시켰을 경우
 4. 최종 게시월로부터 2월 이내 기사를 게시하지 않은 경우
 5. 그 밖의 활동부진 등 직무수행이 곤란하다고 인정되는 경우
 6. 실적 집계를 허위로 작성한 경우
- ⑥ 제1항의 사유에 의해 해촉된 경우 필요시 추가 인원을 선발할 수 있다.